В пункте 1.4.11. документации установлены следующие требования к наличию у Участника предварительного отбора в штате минимального количества квалифицированного персонала:

Наличие в штате участника предварительного отбора работников, соответствующих установленным пунктом 1 части 6 статьи 55.5 Градостроительного кодекса Российской Федерации квалификационным требованиям, в количестве, определенном частью VI. «Требования к минимальному количеству квалифицированного персонала, входящего в штат участника предварительного отбора» настоящей документации о проведении предварительного отбора, **в том числе** наличие не менее одного работника, ответственного за организацию производства работ по монтажу и пусконаладке технических устройств (систем вертикального транспорта) - лифтов, платформ подъемных для инвалидов, эскалаторов, пассажирских конвейеров, уровень квалификации которого соответствует уровню, установленному соответствующим профессиональным стандартом, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

 В разделе VII Требования к минимальному количеству квалифицированного персонала, входящего в штат участника предварительного отбора указано, что Участник предварительного отбора должен иметь в штате следующий квалифицированный персонал:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Составспециалистов | Количество человек, не менее | стаж работы по специальности \* | Образование | Дополнительное профессиональное образование за последние 5 лет |
| 1. | Работник индивидуального предпринимателя / работникюридического лица\*\* | 3 | не менее 5 лет | Высшееобразованиесоответствующегопрофиля | Одна из программ повышения квалификации по направлению строительство, реконструкция и капитальный ремонт объектов капитального строительства |

Специалисты обязаны работать в организации или у индивидуального предпринимателя на основании трудового договора, заключенного в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации. При этом работа в организации или у индивидуального предпринимателя для указанных специалистов должна являться основной (не по совместительству).

 \* Стаж работы по специальности считается с момента начала трудовой деятельности в соответствии с данными трудовой книжки.

\*\* В качестве работников учитываются руководители, в случае если они соответствуют установленным требованиям.

Подпункт «о» пункта 23 Положения устанавливает требования к специалистам по организации **инженерных изысканий, подготовку проектной документации, строительство, реконструкцию, капитальный ремонт, снос объектов капитального строительства** - это **наличие высшего образования соответствующего профиля и стажа работы по специальности не менее чем пять лет.**

Вы справедливо указали в таблице эти требования для специалистов по организации строительства.

Подпункт «р» пункта 23 Положения устанавливает требования к специалистам по организации **монтажа и пусконаладки технических устройств**,уровень квалификации которых соответствует уровню, установленному соответствующим **профессиональным стандартом** – это **наличие высшего образования – бакалавриат и опыта практической работы – не менее трех лет в области монтажа, пусконаладки, реконструкции и эксплуатации систем вертикального транспорта.**

Это разные специалисты и к ним установлены разные квалификационные требования.

Почему вы включили специалистов по организации монтажа в количество специалистов по организации строительства и предъявили к специалистам по организации монтажа требования, предъявляемые к специалистам по организации строительства?

Аналогичные требования были установлены в документации, опубликованной органом по ведению реестра Московской области (номер процедуры в ЕИС 014820000552300020). После нашего запроса на разъяснение орган по ведению реестра внес изменения в документацию и устранил данное несоответствие.