Добрый день, уважаемый Заказчик!

Просим дать разъяснения документации по следующим вопросам:

1. Примечанием к «Штатно-списочному составу сотрудников к заявке на участие в предварительном отборе» установлено, что данные формируются в разрезе каждого сотрудника, удовлетворяющего требованиям к минимальному количеству квалифицированного персонала, установленным органом по ведению реестра квалифицированных подрядных организаций в разделе IV документации.

Однако в разделе IV требования к минимальному количеству квалифицированного персонала не установлены, что вводит в заблуждение участников отбора.

*Просим внести изменения в документацию и продлить срок подачи заявок.*

1. Столбцом «Образование» в таблице раздела VI установлено требование о наличии у работника «высшего образования соответствующего профиля».

*Просим разъяснить какой именно профиль является соответствующим, т.е. какой специальностью должен обладать работник, чтобы удовлетворять требованиям документации.*

1. В Пункте 3.3.2.2. Документации указаны документы, предоставляемые участниками отбора для подтверждения соответствия требованиям, в частности:

- копия штатного расписания, штатно-списочный состав сотрудников, копии трудовых книжек и (или) сведений о трудовой деятельности, предусмотренные статьей 66.1 Трудового Кодекса Российской Федерации, копии дипломов, сертификатов, аттестатов и удостоверений, подтверждающих наличие у участника предварительного отбора в штате минимального количества квалифицированного персонала.

*«Копия штатного расписания, штатно-списочный состав сотрудников, копии трудовых книжек и (или) сведений о трудовой деятельности, предусмотренные статьей 66.1 Трудового Кодекса Российской Федерации, а также копии дипломов, сертификатов, аттестатов и удостоверений» прописаны в требованиях без союза «или». Просим разъяснить означает ли это, что работник участника отбора должен обладать всеми перечисленными документами, и отсутствие одного из них будет означать несоответствие требованиям документации. Либо такой работник имеет право не иметь какой-либо из перечисленных документов, и этот факт не повлияет на решение комиссии? Достаточно ли, например, предоставить копию трудовой книжки и копию диплома об образовании для подтверждения соответствия требованиям?*